

報名須知及第一部分：公司／機構資料

活動宗旨：提高公眾，尤其是僱主及企業員工，對殘疾人士或慢性病人士就業的認識和接納，促進更多企業成為殘疾友善僱主，為殘疾人士及慢性病人士創造更多就業機會，達致多元、平等及共融的社會。

報名期：2026年9月24日至10月31日。報名、VRRC 顧問服務及大會安排的展覽參與均為免費。

報名期間毋須提交任何佐證素材及資料。標有「*」的項目必須填寫；第四部分只填寫所選獎項對應的分支。

電子郵件 *

供接收報名確認及後續聯絡之用。

1. 公司／機構中文名稱 *

2. 公司／機構英文名稱

3. 公司／機構類別 *

請選擇一項。

私營企業

非政府機構

教育機構

專業團體

公營機構

其他

3a. 如選擇「其他」，請註明

4. 主要行業／服務範疇 *

以聘用殘疾人士為主要宗旨或核心營運模式的社企不納入本屆參選範圍，可作合作夥伴、供應商或服務提供者。

第一部分（續）及第二部分：聯絡資料

5. 香港員工人數 *

請選擇一項。

1-9 人

10-49 人

50-199 人

200-499 人

500 人或以上

6. 辦公室／營業地點地址 *

7. 公司／機構網站

如填寫，請輸入完整網址，例如：<https://www.example.org.hk>

VRRC 專責同事將透過以下資料聯絡貴公司／機構。

8. 主要聯絡人姓名 *

9. 職銜 *

10. 聯絡電話 *

可輸入香港或其他地區電話號碼；可包含「+」、空格、括號或連字號。

11. 電郵地址 *

12. 首選聯絡方式 *

請選擇一項。

電話

電郵

WhatsApp

第三部分：選擇主要獎項

過去24個月未直接聘用殘疾人士或慢性病人，準備開始共融實踐：選「共融突破開創大獎」。
現正或過去24個月曾直接聘用上述人士：選「持續共融發展大獎」。
未能直接聘用，但可提供專長、網絡、場地、設備等資源：選「共融夥伴領航大獎」。

13. 貴公司／機構擬參加哪一個主要獎項？*

只需選擇一項，並填寫相應的第四部分 A、B 或 C。

共融突破開創大獎（填第四部分 A）

持續共融發展大獎（填第四部分 B）

共融夥伴領航大獎（填第四部分 C）

如仍未能確定，可先與 VRRC 專責同工聯絡，由我們協助配對合適的參選方向。

「共融僱主典範大獎」是本屆活動的最高榮譽。所有達到「實踐清單 Lv 2」水平的「持續共融發展大獎」及「共融突破開創大獎」參選企業／機構，均會自動進入「共融僱主典範大獎」遴選，毋須另行報名。典範大獎要求在 Employ、Enable、Engage、Empower 四個維度均有實踐行動，最多選出五間得獎企業／機構。

直接聘用計算期為2024年11月1日至2026年10月31日。殘疾人士或慢性病人均計算在內；外判、社會採購、工作體驗及沒有僱傭關係的工作實習不視為直接聘用。

相關佐證由參選機構備存；評審過程中如認為有需要，大會會邀請提交。

第四部分 A：共融突破開創大獎

只供此獎項參選者填寫：過去24個月未直接聘用殘疾人士或慢性病人士，並準備開展共融實踐的企業／公共機構。須完成 Lv 1 至少6項行動。

14A. 貴公司／機構希望改善哪些共融範疇？

可複選。

招聘殘疾或慢性病求職者

支援殘疾或慢性病員工

無障礙工作環境

數碼無障礙

員工培訓

共融文化及溝通

社會採購或業務合作

尚未確定，希望由 VRRC 提供建議

其他（請於下方註明）

14A-a. 其他共融範疇

15A. 貴公司／機構希望透過是次活動達成甚麼目標？

第四部分 B：持續共融發展大獎（一）

接受現正或過去24個月曾直接聘用殘疾人士或慢性病人士的工商企業或公共機構參加。外判、社會採購、工作體驗及沒有僱傭關係的實習不視為直接聘用。須改善或深化 Lv 2 至少6項行動。

14B. 請簡述公司／機構在聘用殘疾人士或慢性病人士及促進共融方面的現有措施及例子。*

現階段毋須提交證明材料。

第四部分 B：持續共融發展大獎（二）

15B. 上述措施主要惠及哪些人士？

可複選。

殘疾或慢性病求職者

殘疾或慢性病員工

殘疾或慢性病顧客／服務使用者

員工整體

社區人士

其他（請於下方註明）

15B-a. 其他受惠人士

16B. 貴公司／機構希望在實踐期內改善或深化哪些範疇？ *

第四部分 C：共融夥伴領航大獎

適合未能直接聘用殘疾人士或慢性病人士，但可運用界別專長、專業知識、網絡、場地、設備或其他資源促進共融就業的組織。實踐期內須按「共融夥伴實踐清單」完成至少 3 項行動。

14C. 貴機構可以為建設共融職場提供哪些資源或支援？ *

可複選。

- | | |
|------------------|--------------|
| 專業顧問服務 | 員工或管理層培訓 |
| 殘疾或慢性病求職者轉介或就業配對 | 工作體驗、實習或在職培訓 |
| 訓練場地或設備 | 輔助科技或無障礙方案 |
| 義工或專業人士 | 財政或物資支持 |
| 社會採購或業務合作 | 研究、成效評估或知識分享 |
| 其他（請於下方註明） | |

14C-a. 其他資源或支援

15C. 請簡述可提供的資源、服務方式及預計受惠對象。 *

第五部分：自選附加獎項

每間公司／機構必須選擇一項主要獎項，並可按意願加選以下獎項。兩項均非必須參加。通達環境大獎由專業評審團審核，符合要求均可獲嘉許，不設名額上限；共融職場故事獎最多三名，是唯一經公眾投票選出的獎項。
註：可選擇不公開可識別的員工個人資料及照片。

17. 貴公司／機構是否有意加選以下獎項？

可複選；如選擇「現階段未決定」，請勿同時勾選其他獎項。

通達環境大獎（自選附加獎項）

共融職場故事獎（自選附加獎項）

現階段未決定

18. 如有初步構思，請簡述擬展示的通達環境成果或共融職場故事。

選填；現階段毋須提交相片、影片或任何個人資料。

第六部分：顧問服務及自選實地交流

報名後，VRRC 團隊可透過電話、視像或團隊會面提供諮詢及跟進；如機構希望就無障礙環境、工作環境或職務安排尋求支援，可按其意願安排實地交流。實地交流並非參選的必要條件。

19. 貴公司／機構較希望 VRRC 提供哪些支援？

可複選。

從實踐清單選擇合適的行動	招聘殘疾或慢性病求職者
支援殘疾或慢性病員工	實體環境無障礙改善
數碼無障礙	共融培訓
內部政策及工作流程	社會採購或跨界合作
參選資料準備	其他（請於下方註明）

19a. 其他支援需要

20. 如日後有需要，貴公司／機構是否希望安排實地交流？ *

請選擇一項。

- ☐ 可按需要安排
- ☐ 希望先與 VRRC 商議安排
- ☐ 現階段毋須安排

21. 如有無障礙溝通、實地交流或其他聯絡安排需要，請說明。

選填。

員工培訓與分享會

我們樂意為企業／機構提供度身訂造的員工培訓與分享會，費用會按時數及參加人數而定。除度身訂造的企業／機構專場外，VRRC 亦會於2027年第一季舉辦共融職場培訓活動，開放予各企業／機構報名，名額有限，請留意稍後VRRC的公佈。

第七部分：私隱及公開選項

VRRRC 只會處理報名、聯絡、評審及活動行政所需的公司／機構與聯絡人基本資料。除非參選公司／機構自願提供，VRRRC 不會主動索取可識別殘疾或慢性病患者、求職者、服務使用者或其他人士的個人資料。

如主動提交涉及個別人士的資料，須先向當事人說明用途、取得自願及明確同意，並只提交與參選直接相關及必要的資料。請勿提交診斷證明、醫療紀錄、香港身份證號碼或其他非必要敏感資料。

提交資料並不同意公開。任何故事、相片、影片、公司資料或成果展示，均會另行確認公開範圍及所需同意。可選擇不公開可識別的員工個人資料及照片。

查閱或改正資料：VRRRC 資料保障聯絡人 | vrrc@rehab society.org.hk | 2534 3588。最後更新：2026年9月25日。

22. 私隱聲明確認 *

本人確認已閱讀並明白上述《私隱聲明及收集個人資料聲明》。

23. 第三者資料確認 *

如本表格或其後提交的資料涉及個別人士，本公司／機構會先說明用途、取得所需同意，並只提交與參選直接相關及必要的資料。

24. 公開公司／機構名稱 *

請選擇一項。

如獲獎，同意大會公布公司／機構名稱及獎項

希望在提交參選資料時再確認

第八部分：聲明及提交

請由獲公司／機構授權的代表完成以下聲明。

25. 授權及資料準確性聲明 *

本人獲公司／機構授權提交本報名表，並確認所填資料據本人所知均屬真確及完整。

26. 授權代表姓名 *

27. 職銜 *

28. 填表日期 *

格式：日／月／年，例如：08／09／2026

提交前核對

- ☐ 已填妥公司／機構及主要聯絡人資料
- ☐ 已選擇一個主要獎項，並填寫相應的第四部分 A、B 或 C
- ☐ 如加選附加獎項，已明白兩項均屬自願，公開展示會另行確認
- ☐ 已閱讀私隱聲明及完成必填確認
- ☐ 已由獲授權代表完成聲明